

21.5.2026

TOIMINTAPERIAATTEET

Nämä toimintaohjeet määrittelevät yhteiset pelisäännöt, jotka ohjaavat toimintaamme päivittäin. Vatajankosken hallitus asettaa yhtiölle ylätasoon taloudelliset ja strategiset tavoitteet. Yhtiön johto johtaa yhtiötason tavoitteista liiketoimintakohtaiset tavoitteet sekä asettaa toiminnalle tavoitteet henkilöstön, laadun, ympäristön, työterveyden, työturvallisuuden sekä energianhallinnan osalta. Työntekijöitä kannustetaan ja veloitetaan työskentelemään asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Asetettujen yhtiötason ja liiketoimintakohtaisten tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain säännöllisesti.

Vatajankosken arvot

Me ennen minua • Uudistan ja uudistun • Teot puhuvat puolestaan

Brändilupaus – Luottamuksen arvoinen kumppani

Tavoitteenamme on syventää yhteistyötä asiakkaiden kanssa ja parantaa molempien menestystä tuottamalla luotettavia ja kilpailukykyisiä energiaratkaisuja.

Kehitämme standardien mukaista toimintaamme ulkoisten auditointien avulla.

Vatajankoskella on sertifikaatit seuraaville standardeille:

- ISO 9001 Laatujärjestelmä
- ISO 14001 Ympäristöjärjestelmä
- ISO 45001 Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä
- ISO 50001 Energianhallintajärjestelmä

Lakien ja määräysten noudattaminen

Sitoudumme noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä, asetuksia ja alan viranomaisvaatimuksia. Jokaisella työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa rikkomuksista, ja ylläpidämme ilmoituskanavaa rikkomusten ilmoittamista varten. Toimimme rehellisesti, emme hyväksy lahjontaa ja suojaamme luottamukselliset tiedot. Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia emmekä hyväksy lapsityövoimaa, pakkotyötä tai ihmiskauppaa missään toimintaketjun osassa.

21.5.2026

Johtamisjärjestelmä

Yrityksen johto ja henkilöstö ovat sitoutuneet noudattamaan ja kehittämään johtamisjärjestelmää. Johtamisjärjestelmässä korostuvat selkeät vastuualueet, liiketoimintakohtaisesti määritellyt tavoitteet, joiden toteutumista mitataan hyviksi havaittujen seurantamittarien avulla, säännöllinen seuranta sekä kannustava palkkiorakenne. Johdon katselmuksessa varmistetaan toimintaperiaatteiden ajantasaisuus, tavoitteiden toteutuminen ja päätetään järjestelmän muutos-, parantamis- ja resurssitarpeista.

Henkilöstöpolitiikka

Vatajankosken henkilöstöpolitiikan tavoitteina ovat yhtiön henkilöstön ammattitaidon ylläpito ja kehittäminen sekä työtyytyväisyyden ja -motivaation varmistaminen. Pidämme yllä henkilöstön osaamista säännöllisillä koulutuksilla, kannustamalla henkilöstöä oman ammattitaitonsa jatkuvaan ylläpitoon sekä tarjoamalla henkilöstölle asianmukaisen ja tehokkaan kaluston. Yhtiön henkilökuntaa kohdellaan syrjimättömästi, oikeudenmukaisesti, yksilöä kunnioittaen ja mahdollisuuksien mukaan yksilöiden toiveet huomioiden. Palkkapolitiikassa pyritään kannustavuuteen ja henkilöstön motivointiin. Henkilöstölle järjestetään aktiivisesti yhteistä virkistystoimintaa sekä työkykyä ylläpitäviä henkilöstöetuja.

Laatupolitiikka

Vatajankosken laatupolitiikan ydin on se, että yhtiö edistää ympäristön ja asiakkaidensa hyvinvointia tuottamalla laadukkaita ja kustannustehokkaita energiapalveluita. Laadukkaan toiminnan perustana yhtiössä on ystävällinen asiakaspalvelu, toiminta kehityksen eturintamassa sekä kaiken tekemisen ammattitaitoisuus, joustavuus, tehokkuus ja kannattavuus. Yhtiö sitoutuu oman toimintansa jatkuvaan kehittämiseen.

Ympäristövastuu

Olemme tunnistaneet toimintaamme liittyvät tekijät, jotka vaikuttavat ympäristöön, sekä arvioineet niiden vaikutuksia. Tavoitteenamme on toimintamme ja toimitusketjujemme ympäristökuormituksen ja hiilidioksidipäästöjen jatkuva vähentäminen, energiatehokkuutemme jatkuva parantaminen sekä Suomen ja toimialan ilmasto- ja energiatehokkuustavoitteiden edistäminen. Lajittelemme, kierrätämme ja käsittelemme asianmukaisesti toiminnassamme syntyvät jätteet. Hyödynnämme ennakkoluulottomasti energian tuotanto- ja jakeluratkaisuja, joissa hyödynnetään parasta käytettävissä olevaa taloudellisesti toteuttamiskelpoista tekniikkaa siten, että ympäristökuormitus ja energiankulutus ovat mahdollisimman pienet. Sitoudumme toimintamme jatkuvaan parantamiseen ympäristönsuojelun ja energiatehokkuuden näkökulmasta.

21.5.2026

Kiertotalous

Vatajankoski-konsernissa sitoudumme edistämään kiertotalouden periaatteita kaikessa toiminnassamme. Pyrimme tehostamaan luonnonvarojen käyttöä, pidentämään materiaalien ja laitteiden elinkaarta sekä minimoimaan jätteen syntymisen. Huomioimme kiertotalouden ratkaisut hankinnoissa, investoinneissa ja operatiivisessa toiminnassa sekä edistämme materiaalien uudelleenkäyttöä ja kierrätystä. Lisäksi kehitämme yhteistyössä kumppaneidemme kanssa ratkaisuja, jotka tukevat resurssitehokkuutta ja vähähiilisyyttä.

Työterveys ja työturvallisuus

Tavoitteenamme on ennalta ehkäisevin toimenpitein varmistaa, että työterveys- ja työturvallisuusriskit pysyvät mahdollisimman pieninä. Tunnistamme toimintoihimme liittyvät työterveys- ja työturvallisuusriskit. Panostamme riskienhallintaan siten, että arvioimme säännöllisesti TTT-riskejä sekä toteutamme riskienhallinnan käytännön toimenpiteitä. Kannustamme kouluttamalla ja toimintaohjein henkilöstöämme aktiiviseen työturvallisuuden parantamiseen sekä huomioimaan työterveys- ja työturvallisuusnäkökohdat kaikessa toiminnassamme. Täytämme lain ja viranomaisten meille asettamat vaatimukset terveellisten ja turvallisten työolosuhteiden osalta.

Riskienhallinta

Vatajankosken riskienhallinnan ensisijaisena tavoitteena on minimoida yhtiön tulosta, kassavirtaa tai arvoa merkittävästi alentavien riskien toteutumistodennäköisyys tai eliminoida niiden vaikutus toteutuessaan. Riskienhallinnan toissijaisena tavoitteena on maksimoida yhtiön tuotto tai kassavirta valitun riskitason mukaisella riskinotolla. Yhtiö tuntee toimintansa merkittävimmät riskit ja oman riskinkantokykynsä rajat.

Riskienhallintakeinoina korostamme ennaltaehkäisevää vahingontorjuntaa sekä laajasti sovellettuja riskienhallintakeinoja. Osana ennaltaehkäisyä painotamme yhtiön hyvää kannattavuutta ja riittävän vahvaa tasetta, edistyksellisiä tietoturvaratkaisuja, kattavia yritysturvallisuustoimenpiteitä sekä henkilöstön tyytyväisyyttä. Pidämme myös yllä toimialaamme kuuluvia kriisivalmiuksia. Noudatamme riskienhallinnassamme omistajastrategiaa, pääomistajan määrittämiä konserniohjeita sekä toimintajärjestelmässä määritettyjä toimintaohjeita.