

30.3.2021

TOIMINTAPERIAATTEET - POLITIIKAT

Omistajat (käytännössä Vatajankosken hallitus) asettavat yhtiölle yltason taloudelliset ja strategiset tavoitteet. Yhtiön johto johtaa yhtiötason tavoitteista liiketoimintakohtaiset tavoitteet sekä asettaa toiminnalle henkilöstö-, laatu-, ympäristö-, TTT- ja energiahallinnan tavoitteet. Työntekijät tunnistavat oman vastuunsa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Asetettujen yhtiötason ja liiketoimintakohtaisten tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti vuoden sisällä.

Noudatamme toiminnassamme seuraavia arvoja: asiakasläheisyys, innovatiivisuus, rohkeus ja ympäristöystävällisyys. Tavoitteenamme on syventää yhteistyötä asiakkaiden kanssa ja parantaa molempien menestystä tuottamalla luotettavia ja kilpailukykyisiä energiaratkaisuja.

Kehitämme toimintaamme toimimalla standardien ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ja ISO 50001 mukaan. Sitoudumme toimimaan lakien, asetusten ja muiden alaa koskevia vaatimuksia ja ohjeita noudattaen.

Yrityksen johto ja henkilöstö ovat sitoutuneet noudattamaan ja kehittämään johtamisjärjestelmää. Johtamisjärjestelmässä korostuvat selkeät vastualueet, liiketoimintakohtaisesti määritellyt tavoitteet, joiden toteutumista mitataan hyviksi havaittujen seurantamittarien avulla, säännöllinen seuranta sekä kannustava palkkiorakenne. Johdon katselmuksessa varmistetaan toimintaperiaatteiden ajantasaisuus, tavoitteiden toteutuminen ja päätetään järjestelmän muutos-, parantamis- ja resurssitarpeista.

Vatajankosken henkilöstöpolitiikan tavoitteina ovat yhtiön henkilöstön ammattitaidon ylläpito ja kehittäminen sekä työtyytyväisyyden ja -motivaation varmistaminen. Pidämme yllä henkilöstön osaamista säännöllisillä koulutuksilla, kannustamalla henkilöstöä oman ammattitaitonsa jatkuvaan ylläpitoon sekä tarjoamalla henkilöstölle asianmukaisen ja tehokkaan kaluston. Yhtiön henkilökuntaa kohdellaan syrjimättömästi, oikeudenmukaisesti, yksilöä kunnioittaen ja mahdollisuuksien mukaan yksilöiden toiveet huomioiden. Palkkopolitiikassa pyritään kannustavuuteen ja henkilöstön motivointiin. Henkilöstölle järjestetään aktiivisesti yhteistä virkistystoimintaa sekä työkykyä ylläpitäviä henkilöstöetuja.

Vatajankosken laatuolitoiikan ydin on se, että yhtiö edistää ympäristön ja asiakkaidensa hyvinvointia tuottamalla laadukkaita ja kustannustehokkaita energiapalveluita. Laadukkaan toiminnan perustana yhtiössä on ystävällinen asiakaspalvelu, toiminta

30.3.2021

kehityksen eturintamassa sekä kaiken tekemisen ammattitaitoisuus, joustavuus, tehokkuus ja kannattavuus. Yhtiö sitoutuu oman toimintansa laadukkaan toiminnan jatkuvaan kehittämiseen.

Olemme tunnistaneet toimintaamme liittyvät tekijät, jotka vaikuttavat ympäristöön, sekä arvioineet niiden vaikutuksia. Tavoitteenamme on toimintamme ympäristökuormituksen ja hiilidioksidipäästöjen jatkuva vähentäminen, energiatehokkuutemme jatkuva parantaminen sekä Suomen ja toimialan ilmasto- ja energiatehokkuustavoitteiden edistäminen. Lajittelemme, kierrätämme ja käsittelemme asianmukaisesti toiminnassamme syntyvät jätteet. Hyödynnämme ennakkoluulottomasti energian tuotanto- ja jakeluratkaisuja, joissa hyödynnetään parasta käytettävissä olevaa taloudellisesti toteuttamiskelpoista tekniikkaa siten, että ympäristökuormitus ja energiankulutus ovat mahdollisimman pienet. Sitoudumme toimintamme jatkuvaan parantamiseen ympäristönsuojelun ja energiatehokkuuden näkökulmasta.

Yhtiön tavoitteena on ennalta ehkäisevin toimenpitein varmistaa, että työterveys- ja työturvallisuusriskit pysyvät mahdollisimman pieninä. Tunnistamme toimintoihimme liittyvät työterveys- ja työturvallisuusriskit. Panostamme riskienhallintaan siten, että arvioimme säännöllisesti TTT-riskejä sekä toteutamme riskienhallinnan käytännön toimenpiteitä. Kannustamme kouluttamalla ja toimintaohjein henkilöstöämme aktiiviseen työturvallisuuden parantamiseen sekä huomioimaan työterveys- ja työturvallisuusnäkökohdat kaikessa toiminnassamme. Täytämme lain ja viranomaisten meille asettamat vaatimukset terveellisten ja turvallisten työolosuhteiden osalta.

Vatajankosken riskienhallinnan ensisijaisena tavoitteena on minimoida yhtiön tulosta, kassavirtaa tai arvoa merkittävästi alentavien riskien toteutumistodennäköisyys tai eliminoida niiden vaikutus toteutuessaan. Riskienhallinnan toissijaisena tavoitteena on maksimoida yhtiön tuotto tai kassavirta valitun riskitason mukaisella riskinotolla. Yhtiö tuntee toimintansa merkittävimmät riskit ja oman riskinkantokykynsä rajat. Riskienhallintakeinoina korostamme ennaltaehkäisevää vahingontorjuntaa sekä laajasti sovellettuja riskienhallintakeinoja. Osana ennaltaehkäisyä painotamme yhtiön hyvää kannattavuutta ja riittävän vahvaa tasetta, edistyksellisiä tietoturvaratkaisuja, kattavia yritysturvallisuustoimenpiteitä sekä henkilöstön tyytyväisyyttä. Pidämme myös yllä toimialaamme kuuluvia kriisivalmiuksia. Noudatamme riskienhallinnassamme omistajastrategiaa, pääomistajan määrittämiä konserniohjeita sekä toimintajärjestelmässä määritettyjä toimintaohjeita.