



Vastuullisuusraportti 2025

Sisällys

Yleinen		VSME-hakemisto
Energiaa 100 vuotta	4	B1 C1
Perustietoa konsernista ja raportista	5	B1
Vastuullisuustyön tekoja vuodelta 2025	6	
Strategia ja liiketoimintamalli	7	C1 B2 C2
Laatu, turvallisuus ja ympäristön huomioiminen	9	B1
Kestävyysteemojen käytännöt ja tavoitteet	10	B2 C2
Kestävyyteen liittyviä uudistuksia ja tekoja	12	C2
Ympäristö		
Energiankulutus ja kasvihuonepäästöt	14	B3 B4 B5 B6 B7
Sosiaalinen		
Henkilöstö	16	C5 B8 B9 B10
Hallinto		
Vatajankosken hallinto	18	C6 C7 C8 C9 B11

Raportoidut tiedot

- | | | | |
|-----|--|----|---|
| B1 | Raportin laatimisperusteet | C1 | Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyys |
| B2 | Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet | C2 | Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet |
| B3 | Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt | C5 | Työvoiman lisätiedot |
| B4 | Ilman, veden ja maaperän saasteet | C6 | Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit |
| B5 | Biodiversiteetti | C7 | Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset |
| B6 | Vedenkäyttö | C8 | EU-viitearvojen ulkopuolelle jäävät tulot |
| B7 | Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto | C9 | Hallinnon sukupuolijakauma |
| B8 | Työvoima – yleiset tiedot | | |
| B9 | Työvoima – terveys ja turvallisuus | | |
| B10 | Työvoima – palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus | | |
| B11 | Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta | | |



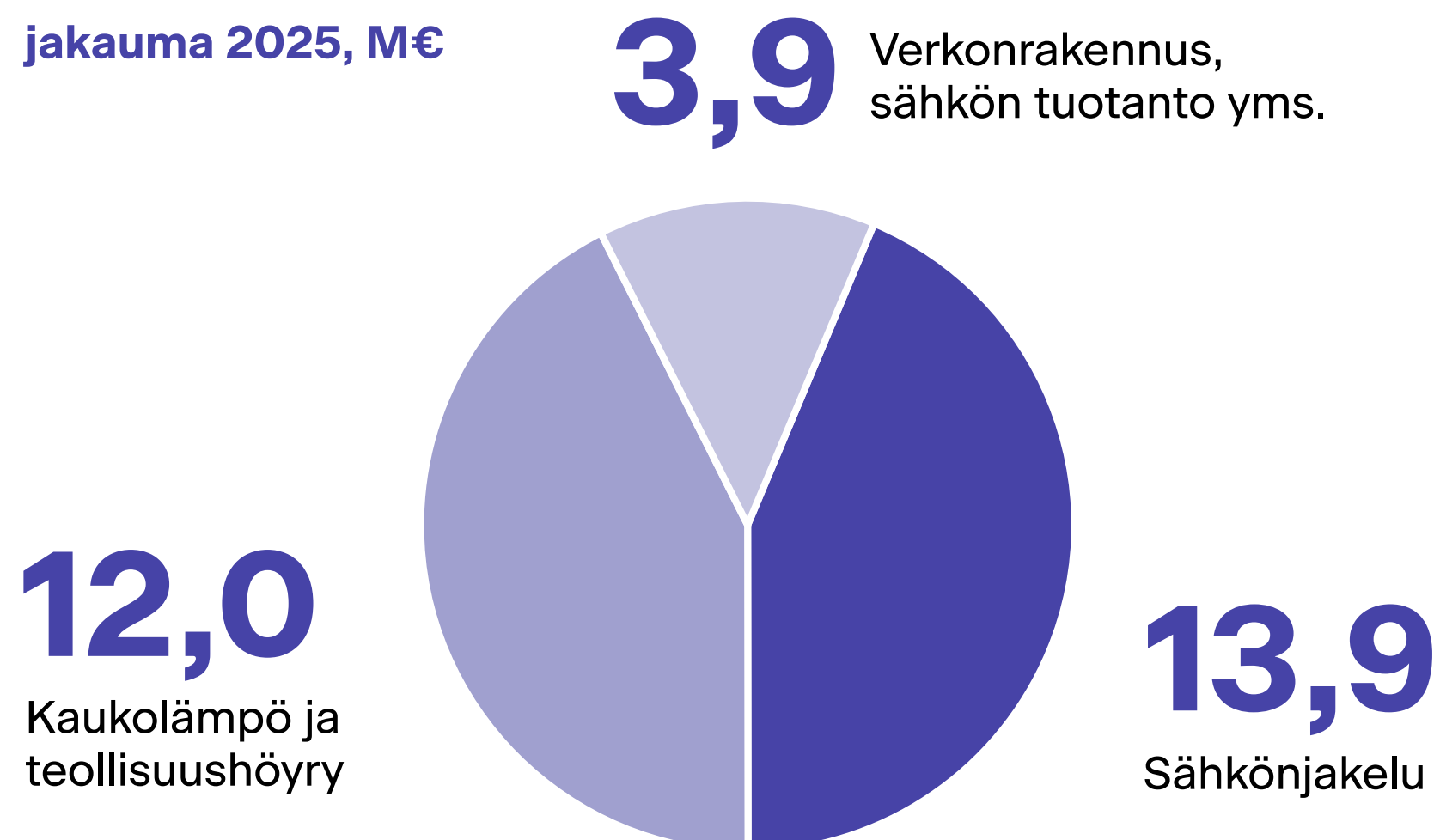
Yleinen



Energiaa 100 vuotta

Tämä Vatajankosken ensimmäinen vastuullisuusraportti valmistui keväällä 2026, jolloin yritys viettää 100-vuotisjuhlavuottaan. Yrityksen toiminta alkoi vuonna 1926 vesivoiman ääreltä ja nyt – 100 vuotta myöhemmin, Vatajankoski toimii Pohjois-Satakunnan alueen energiayhtiönä, jonka palveluita ovat sähkönjakelu, kaukolämpö, teollisuuden prosessihöyryn ja lämmön toimitus sekä verkonrakennus- ja valaistuspalvelut.

Liikevaihdon jakauma 2025, M€



Vatajankosken sähkönjakelualue



Keskeiset toimipisteet

Vuohiniityntie 2	38700	Kankaanpää	Suomi
Pirkanlaaksonkatu 3	38700	Kankaanpää	Suomi
Pansiankatu 21	38700	Kankaanpää	Suomi
Santastentie 193	38950	Honkajoki	Suomi
Riihontie 54	38600	Lavia	Suomi
Sähkötie 1	39930	Karvia	Suomi

Liikevaihto, M€

29,8

Tase, M€

115

Henkilöstön määrä

58

Energiamäärät

- Sähkön siirto, GWh

305

- Kaukolämpö, GWh

77,8

- Höyry ja lämpö Honkajoella, GWh

122

Päästöintensiteetti, tCO₂ / M€

1,86



Perustietoa konsernista ja raportista

Yritysmuoto	Osakeyhtiö
Päätoimialat	Sähkön jakelu (NACE D - 35.14) Lämmön ja kylmän tuotanto (NACE D - 35.30)
Tase	115 M€
Liikevaihto	29,8 M€
Työntekijöiden määrä tilikauden päättyessä	58
Pääasiallinen toimintamaa, merkittävien omaisuuserien ja toimipaikkojen sijainti	Suomi
Bruttoinvestoinnit	15 M€

Tilikausi	1.1.–31.12.2025
Raportin viitekehys	VSME-perusmoduuli B sekä laajennettu moduuli C (vapaaehtoinen vastuullisuusraportointi PK-yrityksille)
Raportin kattavuus	Vatajankoski-konserni= Vatajankoski Oy ja Vatajankoski Sähköverkko Oy.*

* Raportista on rajattu pois Vatajankosken n. 51-prosenttisesti omistama tytäryhtiö Valvea Oy, jonka toiminta on hyvin itsenäistä ja asiantuntijatyön luonteista.



Vastuullisuustyön tekoja vuodelta 2025

Kankaanpään ja Niinisalon kaukolämpö oli kokonaan Energiaviraston alkuperätakuilla varmennettua, uusiutuvaa kaukolämpöä, jonka päästökerroin oli 1,4 kg CO₂/MWh

97 % CO₂-päästöjen vähennys
2024–2025 Kankaanpään ja
Niinisalon kaukolämmössä



Liityimme Motivan Energia-
tehokkuussopimusten kaudelle

2026–2035

Kirkkokalliolle

15 MW

sähkökattila korvaamaan
polttamalla tuotettua höyryä

Päivitimme Verkonrakennuksen sekä
aliurakoitsijoidemme turvallisuusohjeet
huoltotöiden ja kunnossapidon osalta

Bruttoinvestoinnit polttamatta tuotet-
tuun energiaan ja toimitusvarmuuteen

15 M€

Työtaturmien määrä väheni

67 %

Osallistuimme reservimarkkinoille tasa-
painottamaan Suomen sähköverkkoa

Paikallisen toiminnan sponsorointi

80 000 €

Kankaanpään valaistusverkoston
ledvalaisimien vaihtoaste

95 %



Strategia ja liiketoimintamalli

Pohjois-Satakuntalainen energiayhtiö

Vatajankosken toiminta keskittyy suurimmilta osin Pohjois-Satakunnan alueelle ja yrityksen isoimpina omistajina ovat Kankaanpää ja Karvia sekä suurin omistuksin että Vatajankosken Sähkön kuntayhtymän kautta. Vastuullisuus on pyritty viemään läpileikkaavaksi osaksi strategiaa ja ohjaa päätöksentekoa kaikilla liiketoiminnan tasoilla. Yhtiön strategisia teemoja ovat verkkojen toimitusvarmuus ja tehokkuus, teollisuuden pitkäaikaiset kumppanuudet sekä henkilöstöön ja kulttuuriin liittyvä hyvinvointi. Yritys toimii alueella merkittävässä roolissa paikallisen elinvoiman edistäjänä.

Missio

Vatajankoski on alueellisen elinvoiman edistäjä ja energia-alan uudistaja

Energiavirasto sääntelee toimintaa

Suomessa Energiavirasto sääntelee ja valvoo sähkönjakeluverkkoyhtiöiden toimintaa mm. kohtuulliseen hinnoitteluun ja toimitusvarmuuteen liittyen. Myös kaukolämpöön kohdistuu sääntelyä ja raportointivelvoitteita liittyen energian alkuperään ja toiminnan päästöihin.

Vatajankoskella on kestävyysjärjestelmät biopolttoainetta käyttäville laitoksille. Kankaanpään ja Niinisalon kaukolämpöverkon laitokset kuuluvat eurooppalaisen päästökaupan piiriin.



Vatajankosken liike- toimintaan kuuluvat

- Sähkönjakelu
- Kaukolämpö
- Teollisuuden energiakumppanuudet
- Sähkön tuotanto
- Verkonrakennus
- Katuvalaistus

Asiakasryhmiämme

- Teollisuus ja yritykset
- Kotitaloudet
- Maatalous
- Julkinen sektori

Omistusrakenne

- 55 % Vatajankosken Sähkön kuntayhtymä
- 18 % Kankaanpään kaupunki
- 17 % Asiakasomistajat
- 10 % Muut

Osinkoa maksettu, €

229 000

Sähkön siirto, GWh

305

Kaukolämpö, GWh

78

Höyry ja lämpö
Honkajoella, GWh

122

Sähkönverkon asiakkaita

18 000

Kaukolämpöön liitettyjä
kiinteistöjä

470

Bruttoinvestoinnit

15 M€



Laatu, turvallisuus ja ympäristön huomioiminen

Vatajankoskella on auditoitu laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuus- sekä energianhallintajärjestelmä vuodesta 2021. Yritys on ensimmäisten joukossa liittynyt Motivan energiatehokkuussopimukseen kaudelle 2026–2035 ja ollut mukana myös kahdella aiemmalla kaudella.

Vatajankoski Oy kehittää työturvallisuuttaan systemaattisesti osana liiketoimintaansa. Tavoitteena on ehkäistä

työhön liittyvät tapaturmat, sairauspoissaolot ja ammattitaudit sekä lisätä turvallisuushavaintojen määrää ennakoivan turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi. Työturvallisuus perustuu selkeään vastuunjakoon, jossa johto, esihenkilöt ja henkilöstö osallistuvat aktiivisesti turvallisen työympäristön varmistamiseen. Työsuojelun kehittäminen on jatkuvaa ja perustuu riskien arviointiin, havaintojen käsittelyyn sekä korjaavien toimenpiteiden seurantaan.



Kuvaus	Sertifikaatti	Myönnetty
Laatujärjestelmä	ISO 9001:2015	2023
Ympäristöjärjestelmä	ISO 14001:2015	2023
Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä	ISO 45001:2018	2023
Energianhallintajärjestelmä	ISO 50001:2018	2023

Vuonna 2023 oli sertifikaattien viimeisin uudelleensertifiointi. Vatajankoskella on ollut sertifioitua toimintaa jo 20 vuoden ajan.



**Energiatehokkuus
sopimukset**



Kestävyysteemojen käytännöt ja tavoitteet

B2

C2

Kestävyysteema	Onko organisaatiolla kestävyteen liittyviä käytäntöjä, toimintatapoja tai aloitteita tulevaisuudelle seuraavissa teemoissa?	Onko käytännöt / toimintatavat julkisia?	Onko käytännölle asetettu tavoitteita?	Kuvaus käytännöistä ja toimintatavoista	Tulevaisuuden toimenpiteet / tavoitteet
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> Polttoaineden käytön vähentäminen Hukka- ja ympäristölämpöjen laaja hyödyntäminen Uusien energiaratkaisujen pilotointi ja kehitysyhteistyö Energiatehokkuuden jatkuva parantaminen 	<ul style="list-style-type: none"> CO2-päästöjen minimointi Lämpöjärjestelmien kokonaisyhötysuhteen maksimointi
Saasteet	Kyllä	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> Öljyvetojen ehkäiseminen rakenteellisin ratkaisuin Polttoprosesseissa syntyneiden savukaasujen puhdistaminen 	
Vesi- ja meriresurssit	Kyllä	Ei	Ei	<ul style="list-style-type: none"> Hukkalämpölaitos ottaa vuosittain talteen yli 30 000 m³ vettä teollisuuden jätehöyrystä 	
Biodiversiteetti ja luonnonvarat	Kyllä	Ei	Ei	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittain auditoitu Ympäristöjärjestelmä ISO 14001 Kestävyyssjärjestelmä biopolttoaineelle 	
Kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> Kirkkokallion ekoteollisuuspuistossa tuotetun bio-kaasun hyödyntäminen sähkön ja lämmön tuotannossa sekä hukkalämpöjen hyödyntäminen alueella ja paikallisessa kaukolämpöverkossa 	<ul style="list-style-type: none"> Kirkkokallion alueen hukkalämpöjen maksimaalinen hyödyntäminen



Kestävyysteema	Onko organisaatiolla kestävyteen liittyviä käytäntöjä, toimintatapoja tai aloitteita tulevaisuudelle seuraavissa teemoissa?	Onko käytännöt / toimintatavat julkisia?	Onko käytännölle asetettu tavoitteita?	Kuvaus käytännöistä ja toimintatavoista	Tulevaisuuden toimenpiteet / tavoitteet
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittain auditoitu työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Työyhteisön kehittämissuunnitelma Henkilöstötyytyväisyyden mittaaminen Tilannejohtamisohje 	<ul style="list-style-type: none"> Osaamisen kehittämisen ja jatkuvan oppimisen tukeminen Työkyvyn ylläpitämisen varmistaminen Nolla tapaturmaa vuodessa
Arvoketjun työvoima	Kyllä	Ei	Ei	<ul style="list-style-type: none"> Urakoitsijoiden työturvallisuusopas Turvallisuusasiakirja Työmaiden laatu- ja turvallisuusauditointi ulkoisen toimijan tekemänä 	<ul style="list-style-type: none"> Toimittajien auditoinnit päämateriaalitoimittajille
Vaikutuspiirissä olevat yhteisöt	Kyllä	Ei	Ei	<ul style="list-style-type: none"> Alueen yhteisöjen, yhdistysten ja urheilijoiden vuosittainen sponsorointi 	<ul style="list-style-type: none"> Paikallinen taloudellinen kädenjälki
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittain auditoitu Laatu- ja turvallisuusjärjestelmä ISO 9001 	<ul style="list-style-type: none"> Maineen ylläpitäminen
Liiketoimintakäytännöt	Kyllä	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> Toimitusten ja sopimusten kilpailutukset määräajoin Vuosittain auditoitu Laatu- ja turvallisuusjärjestelmä ISO 9001 Strategiset mittarit liiketoimintayksiköille ja mittareiden jatkuva seuranta 	<ul style="list-style-type: none"> Sähköverkon kehittämissuunnitelma



Kestävyyteen liittyviä uudistuksia ja tekoja

Energiakatselmuksen toimintasuunnitelma

Turpeen käytöstä luopuminen Kankaanpään voimalaitoksella	● (2024)
Jyllinkosken vesivoimalaitospadon purkaminen ja kosken ennallistaminen luonnontilaan	● (2024)
Savukaasupesuri Kankaanpään voimalaitokselle	● (2024)
Kankaanpään ja Niinisalon kaukolämpö täysin uusiutuva	● (2025)
10 MW sähkökattila Pansialle 2025	● (2025)
15 MW sähkökattila Honkajoelle 2026	● 2026
Kankaanpään kaupungin energiatehokkuustoimenpiteiden kartoitus kaupungin omistamissa kohteissa	● 2026
Lämpöakun rakentaminen Kirkkokalliolle Honkajoella	● 2026
Lämpöakku Niinisaloon	● 2026
Vatajankoski Oy:n omistaman valaistusverkoston led-valaisinten vaihtoprosentin tavoite 98 %	● 2026
Uusi sähköasema Honkajoelle	● 2026-2027
Kankaanpään voimalaitoksen automaatiopäivitys	● 2027
Honkajoen kirkkokallion alueen hukkalämpöjen kierrättäminen matalapainehöyryksi lämpöpumppujen avulla	● 2027-2028

● Toteutettu ● Käynnissä ● Suunnitteilla

2020-luvun toteutuksia

Kankaanpään ja Niinisalon kaukolämmön modernisointi 2020-luvulla

Vatajankoski on mittavalla investointiohjelmallaan vähentänyt päästöjä etenkin Kankaanpään ja Niinisalon kaukolämpötoiminnassaan. Yritys on korvannut fossiilisia polttoaineita hukkalämmöillä ja uusiutuvilla energialähteillä. 2020-luvun investointeja ovat olleet Pansian hukkalämpölaitos (2021) lämpövarastoineen (3 kpl), kolme datakeskusta, kaukolämpöverkon digitaalinen kaksonen (2024), Pansian sähkökattilalaitos (2024), Kankaanpään voimalaitoksen savukaasupesuri (2024) sekä pilottiprojektina toteutettu, maailman ensimmäinen kaupallinen hiekka-akku (2022).

Jyllinkosken vesivoimalaitoksen padon purkuprojekti toteutettiin kesällä 2024

Karvianjoella pitkään jatkunut vesiensuojelutyö eteni harppauksella eteenpäin, kun Etelä-Suomen aluehallintovirasto myönsi Vatajankoskelle vesiluvan Jyllinkosken vesivoimalaitoksen padon purkamiselle ja koski-alueen ennallistamiselle. Jyllinkosken pato purettiin kesällä 2024. Nykytilassaan vesivoimalaitos oli tullut käyttöikänsä päähän, minkä vuoksi Vatajankoski päätti purkaa voimalaitospadon. Purkamisen tavoitteena oli samalla parantaa uhanalaisten kalakantojen, jokihelmisimpukan ja koko virtavesiekosysteemin tilaa.





Ympäristö



Energiankulutus ja kasvihuonepäästöt

Vatajankoski Oy:n kasvihuonekaasupäästöt syntyvät pääasiassa energiantuotannosta sekä ostetun energian käytöstä. Päästöt on jaoteltu GHG-protokollan mukaisesti suoriin päästöihin (Scope 1) ja ostoenergiaan liittyviin epäsuoriin päästöihin (Scope 2),

Energiankulutus	Kuvaus	(MWh)
Ostettu sähkö	Uusiutuvaa	20 127,70
	Ei- uusiutuvaa	1 843,30
	Yhteensä	21 971,00
Polttoaineet	Uusiutuvaa	63 144,36
	Ei- uusiutuvaa	125 895,40
	Yhteensä	189 039,76
Kokonaiskulutus		211 699,20
Hiilidioksidipäästöt		Tonnina CO2
Scope 1 (päästöt ilmaan)		54 730,91
Scope 2 (sijaintiperusteiset)		720,70
Yhteensä		55 451,61
Päästöintensiteetti		Tonnina CO2 / M€ liikevaihtoa
Scope 1 & 2 (sijaintiperusteiset)		1,8615

mikä tukee päästöjen vertailtavuutta ja seuranta.

Merkittävin päästölähde on yhtiön oman energiantuotannon polttoaineiden käyttö, minkä lisäksi päästöjä syntyy yhtiön ajoneuvoista sekä ostosähkön käytöstä kiinteistöissä. Päästölaskenta perustuu mitattuihin energiankulutus- ja polttoainetietoihin sekä vakiintuneisiin päästökertoimiin, ja se on toteutettu kokonaisuudessaan ensimmäistä kertaa käytettävissä olleiden tietojen pohjalta.

Maankäyttö	Hehtaaria (ha)
Rakennettu tai päällystetty pinta-ala	21,34
Luonnonvarainen alue (off-site)	168,69
Yhteensä	190,03
Vedenkäyttö	Kuutiometriä (m3)
Vedenotto	85 029,00
Vedenkulutus	75 023,00
Jätevesi	10 006,00
Jätteet	Kilogrammaa (kg)
Jäte	17 295
Vaarallinen jäte	2 074 158
Yhteensä	2 091 453





Henkilöstö



Henkilöstö

Henkilöstö tilikauden
päätyessä

58

Miestä

50

Kaikki työskentelevät Suomessa

Naista

8



Koulutustunnit vuodessa
(keskiarvo / hlö)

11 h

On todennäköistä, että raportoidut tunnit eivät kata kaikkia toteutuneita koulutustunteja. Pyrimme kehittämään raportointia.

Työsuhteet

Vakituiset

56

Määräaikaiset

2

Työtapaturmat

3 kpl

Työtapaturmataajuus
(200 000 työtuntia kohden)

3,45

Työehtosopimusten
kattavuus

100 %

Naisten ja miesten välinen
palkkaero

0,6 %

Esihenkilötason työntekijöiden
sukupuolijakauma

Miehet

9

Naiset

1



Henkilöstön vaihtuvuus

1,72 %



Työehtosopimukset kattavat kaikki konsernin työntekijät. Uusille työntekijöille suoritetaan huolellinen perehdytys, joka sisältää koeajalla pidettävän kyselyn ja keskustelun perehdytyksen edistymisestä. Myös koulutusmahdollisuuksia tarjotaan henkilölle tarpeen mukaan.

Vatajankoskella on konkarimalli, joka huomioi eläkeikää lähestyvät työntekijät. Työntekijä kuuluu malliin viisi vuotta ennen eläköitymistään. Tarkoitus on valmistaa niin työntekijää kuin yritystäkin eläköitymiseen ja samalla varmistaa osaamisen siirtyminen.



Hallinto



Hallinto

Vatajankoski-konserni täyttää lain ja viranomaisten asettamat vaatimukset terveellisten ja turvallisten työolosuhteiden osalta ja pyrkii ehkäisemään tapaturmia. Konsernin toimintaperiaatteiden mukaisesti kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, emmekä hyväksy lapsityövoimaa, pakkotyötä, ihmiskauppaa tai syrjintää.

Ei ihmisoikeusloukkauksia

Vatajankoski-konserni ei ole havainnut ihmisoikeusloukkauksia liittyen omaan henkilöstöön, lapsityövoimaan, pakkotyöhön, ihmiskauppaan, syrjintään tai tapaturmien ehkäisyyn. Ihmisoikeusloukkauksia ei myöskään olla havaittu koskien arvoketjujen työntekijöitä, yrityksen vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä.

Valitusten käsittely

Vatajankoskella on whistleblower-kanava sisäisiä ja ulkoisia ilmoituksia varten. Kanavan kautta voidaan ilmoittaa arvojen ja toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta ja väärinkäytöksistä. Asiakkaiden reklamaatioille on oma käsittelyprosessi.

Hallituksen sukupuolijakauma

Naiset

4

Miehet

4

Vaikuttaminen

Vatajankoski on Energiateollisuuden, Paikkallisvoiman sekä Kaukolämpö ry:n jäsen.

Pariisin sopimuksen mukaista toimintaa

Vatajankosken liiketoimintaan ei sisälly sellaista toimintaa, joka rajaisi yhtiön pois EU:n Pariisin sopimukseen liittyvästä vertailuindeksistä (VSME C8).

Ei korruptiotapauksia

Vatajankoskelle ei ole raportointijakson aikana määrätty sakkoja korruptioon tai lahjontaa liittyen.



Uuden energian yhtiö

